

Note de cadrage du dispositif « Blockbuster Program »

Toulouse Initiative for Research's Impact on Society

Le “Toulouse Initiative for Research’s Impact on Society” (TIRIS) est un programme décennal stratégique pour l’Université de Toulouse qui vise à devenir une université à forte intensité de recherche (RIU) de classe mondiale (ARWU top-100). Il propose de renforcer et d’étendre l’excellence disciplinaire du site toulousain grâce à une stratégie proactive de soutien aux initiatives interdisciplinaires et intersciences avec pour objectif de dessiner, soutenir et promouvoir une identité académique claire pour l’Université de Toulouse.

L’initiative TIRIS est centrée sur trois piliers correspondant à défis sociétaux clés, pour lesquels notre communauté a une force et une crédibilité reconnues et qui sont en phase avec les priorités des secteurs privé et public locaux :

- Comprendre et favoriser la bonne santé et le bien-être ;
- Comprendre le changement global et son impact sur les sociétés ;
- Accélérer les transitions durables : mobilité, énergie, ressources et mutations industrielles.

Objectifs et ambition du programme

Le Blockbuster Program vise à attirer sur le site toulousain des chercheurs ou enseignants-chercheurs démontrant un **niveau d’excellence académique exceptionnellement élevé**, avec un programme de recherche et/ou de formation montrant un **bon niveau d’intersciences** et s’inscrivant dans un des trois piliers ci-dessus. Les personnes recrutées ont vocation à **pérenniser leur insertion dans l’un des établissements membres ou Organisme National de Recherche (ONR) partenaire de l’Université de Toulouse**. Le programme comporte 6 possibilités de recrutement sur l’ensemble des 10 ans du projet. Il s’inscrit dans la volonté **d’accompagner les établissements et ONR du site toulousain** dans leur choix de renforcer les capacités de recherche et de formation au plus haut niveau. L’ambition est de donner à des **communautés académiques déjà largement reconnues** la possibilité de renforcer encore leurs compétences pour conforter leur position d’être parmi les meilleures mondiales dans leurs domaines respectifs. Le programme contribue au développement de la stratégie commune de l’UT autour de ses excellences, accentue sa visibilité internationale et son attractivité.

La personne recrutée sera partie prenante **de la dynamique de transformation en cours du site toulousain**, auquel elle donnera à partager son expérience et sa vision des dynamiques académiques internationales de haut niveau.

Préparation des candidatures

Le dispositif est un « package » de 500k€ au plus par personne recrutée. Sur ce budget, les dépenses permettant de financer des juniors (Master, PhD, post-doc), de l’équipement, du fonctionnement ou des heures d’enseignement sont éligibles et à engager avant la fin du programme (au plus tard au 31/12/2032). Exceptionnellement, une partie du budget peut être utilisée pour payer des mois de salaires ou de complément de salaire de la personne recrutée et, à qualité de dossier égale, la priorité sera donnée à des candidatures qui seront déjà largement engagée dans un processus de recrutement par un des établissements partenaires de TIRIS.

Il est attendu que chaque recrutement proposé soit appuyé par au moins un des partenaires (établissement ou ONR) de TIRIS. Chaque candidature et l’utilisation de l’enveloppe budgétaire prévue

sont donc à travailler avec le ou les partenaires porteurs de la demande. Le travail sera mené aux niveaux compétents, aussi bien du point de vue de la recherche que de la formation lorsque cela est justifié.

Les pièces à fournir seront rédigées en français ou en anglais et devront comprendre au minimum :

- 1) Une lettre de présentation du projet par le responsable de la structure de recherche d'accueil montrant la plus-value du recrutement pour la communauté académique toulousaine concernée.
- 2) Un programme de travail détaillé décrivant notamment les collaborations envisagées avec la ou les équipes de recherche de l'Université de Toulouse, l'insertion dans les piliers de TIRIS, les retombées attendues à moyen et long termes en matière de recherche et le cas échéant de formation, la date prévue pour le démarrage du projet et les jalons de son développement sur les 5 ans.
- 3) Un échéancier financier concernant l'utilisation des fonds TIRIS.
- 4) Une lettre de motivation signée par le candidat
- 5) Un document présentant les éléments clefs du CV du candidat : 10 productions majeures et les critères qui ont conduit à ce choix ; 5 faits marquants dans la carrière du candidat (que ce soit sur le volet recherche, formation, innovation ou science & société)
- 6) Un CV détaillé comprenant au moins la liste des fonctions occupées au cours de la carrière, une liste des prix et distinctions reçues, la liste exhaustive des productions scientifiques, la liste des contrats de recherche obtenus ou en expertise.
- 7) Un avis motivé de l'instance compétente en matière de recherche du ou des Établissements ou ONR porteurs de la demande.
- 8) Un état du travail engagé au niveau du ou des partenaires porteurs de la demande concernant la pérennisation du recrutement.

Il n'y a pas de calendrier et les candidatures seront expertisées au fil de l'eau. Des points d'étapes sur les candidatures à l'étude dans les établissements ou ONR pourront être prévus lors des Comités Exécutifs de TIRIS.

Éligibilité

- Le programme s'adresse à des candidats internationaux de haut niveau scientifique (minimum 10 ans d'expérience après la thèse de doctorat).
- Les thématiques de recherche du candidat doivent s'inscrire dans au moins un des piliers TIRIS.
- L'unité de recherche et, le cas échéant, le département d'enseignement, accueillant le candidat doivent être attachés à au moins un des établissements ou ONR partenaires de TIRIS.

Critères de sélection

- Excellence scientifique du candidat et impact de ses travaux de recherche à l'échelle internationale.
- Intégration du candidat sur le site toulousain et plus-value attendue du projet académique pour la communauté du site.
- Éléments montrant la volonté du candidat à s'intégrer dans l'Université de Toulouse et degré d'avancement quant à la possibilité de pérennisation de la personne recrutée. L'avancée du travail visant à donner à la personne recrutée la possibilité d'une pérennisation sur le site sera un élément déterminant de la sélection par le jury de recrutement.
- Qualité de l'unité d'accueil du candidat.

Procédure d'évaluation

L'évaluation de chaque dossier sera menée en deux temps.

Une première évaluation sera effectuée par un Comité ad hoc constitué d'experts externes au site toulousain et mandaté par le Comité Exécutif de TIRIS.

Une deuxième évaluation sera menée au sein du ou des établissements ou ONR porteurs de la demande dans le cadre de procédures propres à chacun. Cette deuxième évaluation pourra être menée dans le cadre d'une procédure classique de recrutement par le ou les établissements ou ONR concernés, ou d'une procédure spécifique que le ou les établissements/ONR auront choisi de mettre en place pour ce type de postes.

Tout complément d'information peut être demandé par mail au Coordinateur Scientifique de TIRIS (bertrand.jouve@univ-toulouse.fr) avec copie à la Cheffe de projet TIRIS (contact-tiris@univ-toulouse.fr).