

FICHE DE POSTE

Crée ou réactualisée le 20/09/2024

V. 2021

Contractuel (CDD ou CDI)

1. IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction ► INGENIEUR-E DE RECHERCHE CHARGE-E DU SOUTIEN A L'INTERSCIENCE

Emploi type ► Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche

Nom d'usage ►

Prénom ►

Matricule ►

Date de début contrat ► 01/12/2024

Date de fin contrat (si CDD) ► 30/11/2025

INFORMATIONS GENERALES

Niveau de recrutement souhaité (équivalent corps) ► IR

BAP ► J et D

Unité et service d'affectation ► UAR3414

MSHS-T

Institut d'affectation ► CNRS SHS

Encadrant(e) hiérarchique direct(e) ► Cécile Fabre

Directrice ou du directeur d'unité ► Cécile Fabre

Encadrement hiérarchique avec conduite de l'entretien annuel ¹

2. CONTENU DU POSTE² ET COMPETENCES ATTENDUES

Contexte ► La MSHS-T (Maison des sciences de l'homme de Toulouse) est une unité d'appui et de recherche du CNRS et de l'Université de Toulouse. Elle a pour mission de soutenir les recherches en sciences humaines et sociales et de renforcer les collaborations interdisciplinaires et les partenariats avec les acteurs territoriaux. La Région Occitanie s'appuie sur les 2 MSH de son périmètre (Toulouse et Montpellier) pour renforcer les recherches interdisciplinaires en réponse aux grands enjeux sociétaux actuels, particulièrement dans une perspective interscience (associant les Sciences humaines et sociales et les autres sciences – sciences et technologies, vie et santé) et par le renforcement des liens entre sciences et société. Cette dynamique est particulièrement portée par la région Occitanie autour des défis clés. Elle s'inscrit également dans les stratégies du CNRS (CNRS SHS et MITI), et de l'Université de Toulouse (Projet TIRIS notamment).

Mission ► La personne recrutée aura pour mission de participer au développement de l'interscience impliquant les SHS et les autres sciences, afin d'identifier et de conjuguer les forces permettant de mieux répondre aux grands enjeux de transition. Elle aura pour rôle de concevoir et coordonner des opérations de médiation scientifique facilitant la constitution de communautés interdisciplinaires. Ses missions s'inscrivent dans la dynamique impulsée par la Région Occitanie (Défis Clés, Laboratoire des transitions) et l'Université de Toulouse (projet TIRIS).

¹ hors encadrement de CDD de moins d'un an, de doctorant, d'apprenti et/ou de stagiaire. L'encadrement hiérarchique implique d'assurer la totalité des actions décrites dans le guide « Savoir rédiger une fiche de poste ». L'organigramme doit être mis à jour en conséquence

² la liste des activités et actions mentionnées dans la présente fiche de poste n'est pas exhaustive. L'agent pourrait se voir confier d'autres activités selon les besoins de l'unité

Activités ►

- Cartographier les projets de recherche interscience (SHS et autres sciences) du site toulousain impliquant les 41 laboratoires affiliés à la MSHS-T, et contribuer à leur promotion.
- Assurer une veille sur les dispositifs de soutien à l'interscience existants au niveau local et national.
- Mettre en place des actions à la MSHS-T pour mobiliser la communauté SHS sur les enjeux de l'interscience (en lien avec les dispositifs déjà existants : appels à projets et prix de thèse, et en créant des événements favorisant l'interconnaissance et le travail collaboratif sur des thématiques interdisciplinaires).
- Participer aux initiatives en cours sur le site toulousain et à l'échelle régionale en faveur du développement de l'interscience : mobilisation de la communauté SHS en appui de la dynamique de site (projet TIRIS, journées interscience de Toulouse) et des démarches des défis-clés ; collaboration avec la MSH-SUD pour faire le lien avec les actions menées sur le site montpelliérain.
- Proposer des dispositifs de médiation scientifique facilitant la constitution de communautés scientifiques interdisciplinaires.
- Faciliter la mobilisation de la communauté scientifique d'Occitanie ouest dans le dispositif régional du Laboratoire des transitions, en lien avec la MSH-SUD : identifier les laboratoires et les chercheurs mobilisables sur les chantiers en cours de constitution.

Activité encadrer et animer une équipe ► La personne recrutée pourra être amenée à encadrer un stage consacré à la cartographie des projets de recherche interscience.

Compétences attendues ►■ **Savoirs / connaissances**

- Formation disciplinaire en SHS, ouverture à d'autres sciences, intérêt pour les collaborations interdisciplinaires
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Rédiger des rapports ou des documents, réaliser des synthèses

■ **Savoir-faire**

- Animer une réunion
- Gestion des groupes
- Expériences de l'intermédiation
- Méthodologie de conduite de projet

■ **Savoirs-être**

- Sens relationnel
- Travailler en équipe

- **Compétences managériales** pour remplir cette partie facultative, voir guide §4

3. ENVIRONNEMENT DU POSTE

Conditions de travail (*horaires, quotité de travail, astreintes, sujétions particulières, déplacements, équipements de protections exigées, sites, habilitation / autorisations indispensables, ...*) ► Temps plein, avec la possibilité de 2 jours de télétravail par semaine, déplacements occasionnels, notamment à Montpellier

Contexte d'exercice du poste (*spécificités de la structure/laboratoire ayant un impact sur l'exercice du poste ou sur plusieurs sites*) ► Unité d'appui et de recherche, il s'agit d'une structure fédérative travaillant en lien avec 41 unités qui lui sont affiliées : <https://mshs.univ-toulouse.fr/>

Moyens mis à disposition (*appareillage, informatique...*) ► bureau à la MSHS-T, poste informatique, accès à la visio

Principaux interlocuteurs (*réseau relationnel intra ou extra CNRS*) ► Membres de la MSHS-T, communauté scientifique des unités des établissements membres de l'UT et plus particulièrement des unités SHS affiliées à la MSHS-T, Membres de la MSH-SUD, Porteurs des défis clés et chargés de mission de la Région Occitanie.

Si encadrement hiérarchique : nb de personnes encadrées de la fiche³ ? 0 dont CDD ? 0 dont non-CNRS 0

Le poste comporte-t-il (*si non concerné, ne par remplir*)

- de l'accompagnement de doctorant ou post-doctorant dans le cadre de thèse(s) ?

Si oui, nb de doctorants ou post-doctorants encadrés ?

- du tutorat d'apprentis ou de stagiaires

Si oui, nb personnes tutorées ? 1

- de la coordination fonctionnelle de projet ?

Si oui, nombre de personnes coordonnées dans le cadre du ou des projets ?

- de l'animation de réseau métier?

Si oui, nombre de personnes du réseau ?

DATES ET SIGNATURES

Fait à ►, le ►

Signature de l'agent

Signature du responsable
d'équipe

Cachet et signature du directeur ou
de la directrice d'unité/responsable
de service

³ Les chiffres sont à actualiser au moment de la révision de la fiche de poste, sans obligation